

BROT & WEIN BÄCKEREI GEELINK

„Wir brauchen ‚frische‘ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!“

**Brot & Wein
Bäckerei Geelink**
32 Beschäftigte
incl. Geschäftsleitung
Bäcker- und
Konditorenhandwerk

Kontakt:
Wilhelm und Marita Geelink
Freiheit 5
48691 Vreden
Tel. 02564 / 98203
office@geelink.de
www.geelink.de

Die Bäckerei Geelink besteht seit 1955. Wilhelm Geelink und Marita Geelink führen das Unternehmen mit seinen 32 Beschäftigten in zweiter Generation. Produziert und verkauft wird am Stammsitz in der Vredener Innenstadt. Zudem vertreibt der Betrieb seine Brot-, Konditorei- und Weinprodukte sowie Feinkost über Markstände im Westmünsterland.

Das Unternehmen besticht durch seine ungewöhnliche Haltung und seine Aktivitäten im Bereich der Vereinbarkeit von Kindern und Beruf: Die Frauen im Verkauf und in der Produktion werden trotz Familienverantwortung gezielt durchgängig und in Vollzeit oder vollzeitnahe Umfang beschäftigt. Besonders imponierte der Jury die bewusste Einbeziehung des Partners

bzw. der Partnerin des jeweiligen Teammitgliedes in die Vereinbarkeitsproblematik. In einem Gespräch mit dem Paar werden gemeinsam Lösungen entwickelt, um Familie und Beruf für beide Elternteile gleichermaßen zu regeln.

Wilhelm Geelink fasst seine Haltung so zusammen: **„Wir brauchen ‚frische‘ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Spaß an der Arbeit haben und nicht wegen der Familie die Nacht zum Tag gemacht haben!“**



Wilhelm Geelink fasst seine Haltung so zusammen:
„Wir brauchen ‚frische‘ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Spaß an der Arbeit haben und nicht wegen der Familie die Nacht zum Tag gemacht haben!“

Konkrete Maßnahmen im Gesundheitsbereich wurden zusammen mit der Krankenversicherung Vereinigte IKK strategisch entwickelt: Im Gesundheitsbus der Kasse konnten die Beschäftigten ihre Fitness überprüfen und sich ärztlich untersuchen lassen. Physiotherapie und Besuche im Fitness-Studio wurden betrieblich unterstützt. In einer speziellen Schulung erhielten die Beschäftigten wichtige Hinweise zum richtigen Heben und Tragen der nicht selten sehr schweren Backwaren.

Weitere Maßnahmen zur Gesundheitsförderung oder zur Vereinbarkeit der Pflege von Angehörigen mit den Anforderungen an die Arbeit werden im Austausch mit den Teams oder den jeweils Betroffenen entwickelt. Das Klima des Unternehmens kann als „fürsorgesensibel“ bezeichnet werden. Wilhelm Geelink beschreibt es als eine „Kultur des Miteinanders“.



Die Beschäftigten werden nicht nur angehalten, Verbesserungsvorschläge ins Unternehmen zu tragen, sie praktizieren dieses auch mit großem Eifer. Marita Geelink dazu: „Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter „experimentieren“ gemeinsam. Alle haben Ideen, um Neues auszuprobieren, auch unsere Azubis!“ Und damit die Einfälle der Beschäftigten nicht zur Mangelware werden, achtet die Geschäftsleitung bei Neueinstellungen darauf, dass nicht nur junge Fachkräfte nachrücken, sondern Beschäftigte jedes Alters und jeder Nationalität mit ihren unterschiedlichen Einstellungen und Werten das Unternehmen bereichern.

Wilhelm und Marita Geelink sind ihren Beschäftigten selbst ein gutes Vorbild für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ihr Kind wächst wie selbstverständlich im Ladenlokal und in der Backstube mit auf. Die Verantwortung für die Betreuung der Tochter teilen sich die Eltern gleichmäßig auf.

