

MBH, MASCHINENBAU & BLECHTECHNIK GMBH

„Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg!“

MBH Maschinenbau & Blechtechnik GmbH
235 Beschäftigte
incl. Geschäftsleitung
Maschinen- und Anlagenbau

Kontakt:
Heike Hassink-Lah und
Stephan Bartels
Zeppelinstr. 7
49479 Ibbenbüren
Tel. 05459 / 93090
info@mbh-hassink.de
www.mbh-hassink.de

Das Unternehmen MBH wurde 1977 von Maschinenbauermeister Reinhard Hassink gegründet. Aus dem einstigen Schlosserbetrieb mit zwei Angestellten entwickelte sich ein Unternehmen mit modernster Technologie. Unter dem Motto „Expansion und Wachstum - von Anfang an bis heute“ wurde der Maschinenpark erweitert und 1990 am heutigen Standort eine moderne Produktionsstätte gebaut. Lasertechnik und Blechbearbeitung auf höchstem Niveau etablierten die Firma MBH auch als Systemlieferant und Partner der Industrie in Deutschland und dem deutschsprachigen Ausland. Das große Engagement sowie die hohe Motivation der Belegschaft werden durch kontinuierliche Weiterbildung, individuelle Betreuung und ein betriebliches Gesundheitsmanagement gefördert.



Frau Heike Hassink-Lah fasst das Engagement von MBH so zusammen: „Wir sehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur als Arbeitskräfte, sondern wertschätzen sie als individuelle Menschen. Ihre Zufriedenheit und Gesundheit sowie ihr soziales Umfeld und ihre Bedürfnisse sind uns genauso wichtig.“

Seit 2004 bietet das Unternehmen ihren Beschäftigten umfassende Maßnahmen zur Gesundheitsförderung an. Stephan Bartels als Diplom-Sportlehrer und Gesundheitswissenschaftler erarbeitete und implementierte zusammen mit der Belegschaft und der Geschäftsführung ein Gesundheitsmanagementsystem. Inzwischen ist er bei MBH fest angestellt und genießt die volle Unterstützung der Geschäftsleitung und aller Führungskräfte, die mittlerweile sehr sensibel mit der eigenen und der Gesundheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umgehen.

So gibt es neben dem eigenen Fitnessraum regelmäßige Lauf- und Bewegungsangebote, ein gesundes Mittagessen und ein frisches Salatbuffet im Bistro Vital, ein verhaltenorientiertes Gesundheitsbonussystem, regelmäßige Herz-Kreislauf Checks, kostenloses Wasser und Nichtrauchertraining. Arbeitsergonomie, Stressreduktion, ein persönliches Krisenmanagement, eine feste Sprechstunde des Kooperationspartners Techniker Krankenkasse (TK) und das Thema Familienfreundlichkeit sind weitere Säulen des betrieblichen Gesundheitsmanagements.



Besonders beeindruckte die Jury das neueste Projekt zur Vereinbarkeit der Pflege von Angehörigen mit dem Beruf. Heike Hassink-Lah, Prokuristin im Unternehmen, fasst das Engagement von MBH so zusammen: **„Wir sind ein mittelständischer Betrieb mit familiär denkender Mitarbeiterschaft und Geschäftsführung. Daraus resultiert, dass wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur als Arbeitskräfte sehen, sondern als individuelle Menschen wertschätzen. Ihre Zufriedenheit und Gesundheit sowie ihr soziales Umfeld und ihre Bedürfnisse sind uns genauso wichtig.“** Dabei gilt es, eine Balance zwischen den Belangen der Beschäftigten, den Wünschen der Kunden und den Anforderungen des Unternehmens zu finden. Nur so entsteht die notwendige Zufriedenheit und Akzeptanz bei allen Beteiligten.

