

CIBARIA GMBH – ÖKOLOGISCH-BIOLOGISCHE VOLLKORNBÄCKEREI

„Denn bei uns sind alle Mensch!“

**Cibaria GmbH –
ökologisch-biologische
Vollkornbäckerei**
37 Beschäftigte
incl. Geschäftsleitung
Bäcker- und Konditoren-
handwerk

Kontakt:
Rike Kappler
Bremer Str. 56
48155 Münster
Tel. 0251 / 67547
info@cibaria.de
www.cibaria.de

Die Cibaria GmbH produziert seit ihrer Gründung vor gut 20 Jahren am Standort in unmittelbarer Nähe zum Hauptbahnhof in Münster. Dort ist auch das Ladenlokal der Vollkornbäckerei mit Bistro-Bereich und Naturkostprodukten für den täglichen Bedarf. In erster Linie vertreibt die Bäckerei ihre Brot- und Backwaren über Marktstände auf mehr als 20 Wochenmärkten sowie über fast 50 Bio- und Hofläden im Münsterland. Cibaria hat 37 überwiegend weibliche Beschäftigte.

Die Jury war von der ausgeprägten Rücksichtnahme des Unternehmens auf die familiären Belange der Beschäftigten beeindruckt: Die Fachkräfte sind dauerbeschäftigt und arbeiten in individuellen Teilzeit- sowie Vollzeitverhältnissen. Die Arbeitszeit wird über ein Arbeitszeitkonto und über den Ausgleich von Plusstunden durch Freizeit geregelt. Dazu Rike Kappler: „Das ist in unserer Branche längst nicht selbstverständlich.“



Geschäftsführerin Rike Kappler ist persönlich von der Notwendigkeit einer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Ausgestaltung ihrer Arbeitsplätze überzeugt. „Bei uns sind alle Mensch! Verantwortung für Menschen und Umwelt gehören zusammen.“

Auf allen Organisationsebenen besteht eine hohe Transparenz über die Unternehmensentwicklungen. Probleme sind nicht nur Chefsache. Mit den verschiedenen Teams werden regelmäßig Besprechungen zur Erarbeitung gemeinsamer

Lösungen durchgeführt. So ist jeder einbezogen und „was nicht passt, wird passend gemacht“. Die Vielzahl unterschiedlicher Arbeitszeitverhältnisse im Verkaufsbereich hat jüngst dazu geführt, dass das Unternehmen zusammen mit den Verkäuferinnen Regelmechanismen entwickelt hat, um die Arbeitsorganisation wirtschaftlicher zu gestalten.

Durch ein klares Stellvertretungssystem können alle Teammitglieder, auch die Führungskräfte, kurzfristig ersetzt werden, ohne dass die Betriebsorganisation stärker beeinträchtigt wird. Langzeiturlaube oder Reha-Aufenthalte werden befürwortet, um die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten. Zur Stressreduzierung erhält das Führungsteam ein regelmäßiges Gruppencoaching. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bei Erkrankung ihrer Kinder angehalten, die gesetzlichen Kinderbetreuungstage zu nutzen. Der häufige Ausfall einer schwerbehinderten Mitarbeiterin bedingt durch die Pflege eines Angehörigen wird betrieblich mitgetragen.



Cibaria setzt sich außergewöhnlich für die Ausbildung und berufliche Orientierung von Mädchen ein. Fachkräftemangel ist deswegen hier kein Thema. Die Azubis werden gern übernommen, aber auch dazu angehalten, ihre Berufserfahrungen in anderen Betrieben zu erweitern und über den Tellerand hinaus zu schauen. Die Einstellung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von außen wird genutzt, um zusätzliche Ideen ins Unternehmen zu holen.

Geschäftsführerin Rike Kappler ist persönlich von der Notwendigkeit einer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Ausgestaltung ihrer Arbeitsplätze überzeugt. **„Bei uns sind alle Mensch! Verantwortung für Menschen und Umwelt gehören zusammen.“** Alle Aktivitäten dienen der langfristigen Motivation ihrer sehr speziell qualifizierten Fachkräfte. Sie selbst setzt sich für eine Vielzahl von sozialen Gruppierungen, Vereinen und Einrichtungen ein und betreibt ein vielfältiges Sponsoring. Gemäß dem Grundsatz „Tue Gutes und rede darüber!“ stellt Cibaria sich über seine Homepage, einen monatlichen Newsletter und über aktive Pressearbeit in vorbildlicher Art und Weise nach außen dar.

