

Essmann's Backstube: Familienfreundlichkeit im Filialbetrieb

Die Großbäckerei Essmann's Backstube aus Altenberge hat rund 60 Filialen und 610 Beschäftigte im Münsterland. Der richtige Umgang mit der familiären Situation der Belegschaft ist eine Grundvoraussetzung für den Erfolg des Unternehmens. Verwaltungsleiter Frank Warnke: „Unser Geschäft lebt vom persönlichen Kontakt an der Ladentheke. Den freundlichen Service können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nur dann leisten, wenn wir sie bei persönlichen Belastungen, die mit der Arbeit verbunden sind, unterstützen. Unsere Beschäftigten sollen sich bei der Arbeit wohlfühlen. Davon profitieren beide Seiten.“



Deshalb beschäftigt Essmann's Backstube ein so genanntes Springer-Team, das flexibel eingesetzt wird, um kurzfristige Ausfälle in den Filialen zu kompensieren. Dazu gehört auch die Möglichkeit, kurzfristig freigestellt zu werden, wenn das Kind krank wird.

Eltern haben einen hohen Stellenwert. Während der Elternzeit wird

der Kontakt gehalten. Von 20% bis 90% der Arbeitszeit sind grundsätzlich alle Varianten des gleitenden Wiedereinstiegs möglich. Die Wiedereinsteiger können in einer Filiale in Wohnortnähe arbeiten, um im Notfall schnell für ihre Kinder erreichbar zu sein.

Bereits zwei Auszubildende konnten nach der Schwangerschaft ihre Ausbildung in Teilzeit beenden – die neue Gesetzgebung und die aktive Unterstützung durch die Firma machen es möglich.

Doch Essmann's Backstube hilft nicht nur Eltern mit flexiblen Lösungen, wenn es die familiäre Situation erfordert. Eine ältere Mitarbeiterin ging kurz vor dem Einstieg in die Rente noch in Teilzeit, um ihre Tochter zu unterstützen, die Mutter von Drillingen wurde.



Essmann's Backstube GmbH & Co. KG

Branche: Großbäckerei

Beschäftigte: 610

Ansprechpartner:

Verwaltungsleiter Frank Warnke

T: 02505/930-112

E: frwarnke@essmanns-backstube.de

www.essmanns-backstube.de