



## Laubinger + Rickmann: Individualität steht an erster Stelle

Die Firma Laubinger + Rickmann GmbH & Co KG ist seit 1972 mit knapp 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Bereichen Anlagen- und Sondermaschinenbau, insbesondere Prüfmaschinen und Richtanlagen, tätig. In enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen Kunden werden Konzepte und individuelle Lösungen erstellt.

„Ein ausgefeiltes Konzept zum Thema Familienfreundlichkeit, welches auf jeden Mitarbeiter anzuwenden ist, haben wir in unserer Firma nicht. So individuell wie wir auf die Bedürfnisse unserer Kunden eingehen, so individuell gehen wir auch auf die familiären Bedürfnisse unserer Mitarbeiter ein. Im Interesse beider Parteien konnte bisher immer eine individuelle Lösung gefunden werden“, berichtet Dagmar Müller.



Laubinger + Rickmann GmbH & Co. KG

Ort: Nordwalde

Branche: Sondermaschinenbau

Beschäftigte: unter 50

Ansprechpartner:

Dagmar Müller

T: 02573 / 9388-48

E: [mueeller@laubinger-rickmann.de](mailto:mueeller@laubinger-rickmann.de)

[www.laubinger-rickmann.de](http://www.laubinger-rickmann.de)

Die individuellen Lösungen lassen sich an einem ausgewählten Beispiel verdeutlichen: Einer Mitarbeiterin ermöglichte L+R während des Erziehungsurlaubs auf 400 € Basis im Betrieb oder von zu Hause aus zu arbeiten. Dadurch wurde der Kontakt zur Firma gewahrt und der Wiedereinstieg nach der Erziehungspause erleichtert. Nach der Erziehungspause konnte die Mitarbeiterin ihre Arbeitszeit wieder aufstocken. Zudem zahlte L+R ihr während der Kindergartenzeit einen Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten.

Darüber hinaus hat L+R einigen Mitarbeitern Teilzeitmodelle angeboten und erfolgreich umgesetzt. In gleicher Weise wurden und werden Altersteilzeitmodelle durchgeführt – auch bei Führungskräften. L+R bietet seinen Mitarbeitern die Einführung von Lebensarbeitszeitkonten an. Bei der Urlaubsplanung wird auf familiäre Belange besondere Rücksicht genommen. Auch für karitative Zwecke wurde bereits mehrmals Bildungsurlaub gewährt.

