

## **Unser Unternehmensleitbild**

### **Das Unternehmen: Ursprüngliches bewahren und Neues entwickeln**

Unsere Bäckerei und Konditorei hat eine mehr als 50-jährige Geschichte und wird in zweiter Generation von Wilhelm und Marita Geelink geführt. Wir wollen das Bäckerhandwerk in seiner Ursprünglichkeit als Teil unserer Kultur bewahren, aktuelle gesellschaftliche Trends verfolgen wir aktiv, um Neues vorausschauend zu entwickeln.

### **Das Produkt: Backen als hohe Kunst**

Wir bieten exklusive Brot- und Backprodukte in hoher Qualität und Vielfalt. Erlesene Weine und Spirituosen sowie ein ausgewähltes Feinkostrepertoire ergänzen unser Backwarenangebot. Als biozertifizierter Betrieb nutzen wir für unser Vollwertangebot ausschließlich Rohstoffe aus biologischem Anbau. Bei der Herstellung kombinieren wir traditionelle Arbeitsmethoden mit moderner Technik. Neue Produkte entwickeln wir mit viel Kreativität. Individuelles Backen auch nach den Vorgaben unserer Kunden ist uns eine Freude, denn für uns ist Backen nicht Standard sondern hohe Kunst.

### **Der Kunde: Ein rundum gutes Gefühl**

Wir informieren unsere Kunden über die ökologische und sozial vertretbare Herstellung unserer Produkte. Neben dem Genuss und dem Erlebnis unseres Angebots wollen wir ein rundum gutes Gefühl vermitteln. Unseren speziellen Kundenkreis erreichen wir über unsere Ladenlokale an unserem Stammsitz in Vreden sowie über unsere Markstände im westlichen Münsterland. Das Haus-zu-Haus-Geschäft erweitert unseren Kundenkreis.

### **Die Mitarbeiterführung: Kultur des Miteinanders**

Die Identifikation mit dem Handwerk ist für uns Voraussetzung für eine gute Zusammenarbeit. Die regelmäßige Kommunikation, Eigenverantwortlichkeit und die Unterschiedlichkeit des Einzelnen treiben unser Unternehmen voran. In unserem Team bringen wir deshalb bewusst Menschen beider Geschlechter, mit unterschiedlichem Alter und aus verschiedenen Kulturen zusammen. Wir bezeichnen unser Klima als „Kultur des Miteinanders“.

### **Die Ausbildung: Produktives Mitarbeiten**

Ausbildung hat bei uns eine lange Tradition. Die Ideen und Verbesserungsvorschläge unserer jungen Kolleginnen und Kollegen sind uns genauso wichtig wie die unserer Stammkräfte. Das produktive Mitarbeiten unserer Auszubildenden ist ein wesentliches Ziel, ihre ausgezeichneten Abschlüsse ein weiteres.

### **Die Weiterbildung: Lernen durch gemeinsamen Austausch**

Im Austausch zwischen Produktions- und Verkaufskräften, aber auch mit unseren Kunden optimieren wir unser Wissen tagtäglich. Ferner gehören persönlichkeitsbildende und fachliche Schulungen zum festen Entwicklungsprogramm für unsere Beschäftigten.

### **Die Gesunderhaltung: Wohlergehen und Zufriedenheit fördern**

Das Wohlergehen und die Zufriedenheit des gesamten Teams ist die Voraussetzung unserer Leistung. Wir achten auf den Arbeitsschutz und bieten gesundheitsfördernde Maßnahmen an. Die Motivation zur sportlichen Aktivität gehört zu unserem Engagement.

### **Die Familienfreundlichkeit: Verschiedene Lebensphasen berücksichtigen**

Den persönlichen Belangen unserer Beschäftigten in den unterschiedlichen Lebensphasen begegnen wir durch konkrete Lösungsangebote, um Familie und Beruf zu vereinbaren. Den Blick für die notwendige Wirtschaftlichkeit unseres Handelns verlieren wir dabei nicht aus dem Auge.